

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

Е.Ю. Семенова

Протокол общего собрания работников

№ 1 от 28.08 2024г.



«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МБУДО «Факел»

Г.С. Андриашин

Приказ № 20 от 28.08.2024

**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского технического творчества «Факел»
Вахитовского района г. Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского технического творчества «Факел» Вахитовского района г. Казани (далее - МБУДО «Факел») и регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления МБУДО «Факел».

1.2. Общее собрание работников МБУДО «Факел» является постоянно действующим коллегиальным органом управления МБУДО «Факел» для рассмотрения основополагающих вопросов деятельности учреждения.

1.3. Положение утверждается приказом директора МБУДО «Факел».

1.4. В своей деятельности общее собрание работников МБУДО «Факел» руководствуется федеральным, региональным и местным законодательством в области образования и социальной защиты, уставом МБУДО «Факел», настоящим положением.

1.5. В состав общего собрания работников МБУДО «Факел» входят все работники, для которых МБУДО «Факел» является основным местом работы. Директор учреждения входит в состав общего собрания работников МБУДО «Факел», который является председателем данного органа управления.

1.6. Общее собрание работников МБУДО «Факел» работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями МБУДО «Факел».

1.7. Решения общего собрания работников МБУДО «Факел», принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, учрежденные приказом директором, являются обязательными для исполнения всеми работниками МБУДО «Факел».

II. Компетенции общего собрания работников

2.1. Целями общего собрания работников МБУДО «Факел» являются: содействие осуществления самоуправленческих начал;

- развития инициативы в работе всего коллектива МБУДО «Факел»,
- расширению коллегиальных, демократических форм управления МБУДО «Факел»;
- принятие решений по наиболее общим вопросам, касающимся всех работников МБУДО «Факел».

2.2. К компетенции общего собрания работников МБУДО «Факел» относятся:

- принятие устава МБУДО «Факел»;
- внесение необходимых изменений в установленном порядке в Устав МБУДО «Факел»;
- утверждение основных направлений развития и совершенствования МБУДО «Факел»;
- принятие Программы развития МБУДО «Факел»;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Программы развития МБУДО «Факел»;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка МБУДО «Факел» и других нормативных локальных актов учреждения, регламентирующие трудовые отношения, по представлению директора МБУДО «Факел»;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора МБУДО «Факел»;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора; определение состава и срока полномочий комиссии по трудовым спорам МБУДО «Факел», избрание ее членов;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников МБУДО «Факел»;
- принятие мер по необходимости по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБУДО «Факел», предупредить противоправные вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции;
- принятие решений по другим наиболее общим вопросам, касающимся всех работников МБУДО «Факел», не относящимся к компетенции директора Центра.

III. Организация деятельности общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников МБУДО «Факел» выбирает из своего состава председателя и секретаря. Секретарь собрания работает на общественных началах.

3.2. Руководство общим собранием осуществляет председатель, которым по должности является руководитель МБУДО «Факел».

Ведение протоколов общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании общего собрания сроком на один календарный год.

Председатель и секретарь общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.3. Общее собрание работников МБУДО «Факел» собирается по мере необходимости, но не менее двух раз в год.

3.4. Председатель собрания:

- организует деятельность общего собрания работников МБУДО «Факел»;
- информирует работников МБУДО «Факел» о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение собрания;
- определяет повестку собрания;
- контролирует выполнение решений собрания.

3.5. Общее собрание работников МБУДО «Факел» считается правомочным принимать решения, если присутствует не менее 51 % членов коллектива.

3.6. Решение общего собрания работников МБУДО «Факел» считается принятым при голосовании большинства присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется общим собранием работников МБУДО «Факел». При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников МБУДО «Факел».

3.7. Решения общего собрания работников МБУДО «Факел» после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором учреждения становятся обязательными для исполнения всеми работниками МБУДО «Факел».

IV. Документация общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников МБУДО «Факел» оформляются протоколно, в электронном виде. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на общее собрание работников МБУДО «Факел», предложения и замечания работников учреждения. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

4.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.3. Книга протоколов общего собрания МБУДО «Факел» входит в

номенклатуру дел, хранится постоянно в учреждении.

4.4. Книга протоколов общего собрания МБУДО «Факел» пронумеровывается, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью данного учреждения.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение вступает в силу после утверждения приказом директора МБУДО «Факел». Срок действия настоящего положения не ограничен.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся после обсуждения на общем собрании работников учреждения и утверждаются директором МБУДО «Факел».

5.3. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников МБУДО «Факел» в установленном порядке.